

MESTO FIĽAKOVO

Materiál na rokovanie pre:
Mestské zastupiteľstvo vo Fiľakove

Správa o výsledku kontroly uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru - VPS

Materiál obsahuje:

1. Návrh na uznesenie
2. Dôvodová správa
3. Správa o výsledku kontroly uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru - VPS

Predkladá:

Ing. Judita Mihályová
hlavná kontrolórka mesta

Zodpovedný za vypracovanie:

Ing. Judita Mihályová
hlavná kontrolórka mesta

Fiľakovo, február 2024

1. Návrh na uznesenie:

Uznesenie č./2024

Mestské zastupiteľstvo vo Fiľakove

A. berie na vedomie

správu hlavnej kontrolórky o výsledku kontroly uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru - VPS

2. Dôvodová správa:

V zmysle § 18f ods. 1 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov hlavný kontrolór predkladá správu o výsledkoch kontroly priamo obecnému zastupiteľstvu na jeho najbližšom zasadnutí.

Správa o výsledku kontroly

V súlade s plánom kontrolnej činnosti na I. polrok 2024 vykonala hlavná kontrolórka mesta Fil'akovo

kontrolu uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru - VPS

Predmet a účel kontroly:

- skontrolovať dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru uzatvorené v roku 2023, dodržiavanie ustanovení §§ 223 až 228a Zákonníka práce

Kontrolou bolo preverené dodržiavanie podmienok pre uzatvorenie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, povinností zamestnávateľa, ktoré sú ustanovené v § 224 ods. 2 Zákonníka práce, správnosť uzatvárania jednotlivých typov dohôd, náležitosti dohôd a vykonávanie základnej finančnej kontroly pri uvedených dohodách.

Kontrolovaný subjekt predložil ku kontrole dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v celkovom počte 15 ks, z toho 5 podľa § 226 (dohody o vykonaní práce) a 10 podľa § 228a (dohody o pracovnej činnosti).

Dohody o vykonaní práce sa uzatvárajú na práce, ktoré sú vymedzené výsledkom (určitá práca, pracovná úloha). V dohode musí byť vymedzená pracovná úloha, dohodnutá odmena za jej vykonanie, doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať a rozsah práce, ak jej rozsah nevyplýva priamo z vymedzenia pracovnej úloha.

Po prekontrolovaní predložených dohôd hlavná kontrolórka zistila nasledovné nedostatky:

- Pri dvoch dohodách uzatvorených na pracovnú úlohu informatik nie je určený rozsah práce, keďže ten nevyplýva z vymedzenia pracovnej úlohy - nedodržanie ustanovenia § 226 ods. 2 Zákonníka práce
- Na pracovnú úlohu „Odhŕňanie snehu z miestnych komunikácií, verejných priestranstiev“ bola uzatvorená dohoda podľa § 226, pričom v tomto prípade išlo jednoznačne o sezónnu prácu, keďže sneh sa upratúva opakovane. Mala byť uzatvorená dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce podľa § 228a Zákonníka práce - nedodržanie § 223 Zákonníka práce (príležitostná činnosť vymedzená druhom práce)

Dohody o pracovnej činnosti sa uzatvárajú na príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce. Sú limitované rozsahom 10 hodín týždenne alebo pri sezónnej práci 520 hodín v kalendárnom roku. Dohoda musí obsahovať dohodnutú prácu, dohodnutú odmenu za vykonanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a dobu, na ktorú sa dohoda uzatvára. Z hľadiska inšpekcie práce sa za príležitostnú povahu práce považuje činnosť, ktorej potreba je iba z času načas, t. j. iba niekedy.

Po prekontrolovaní predložených dohôd hlavná kontrolórka zistila nasledovné nedostatky:

- Na druh pracovnej činnosti upratovačka bola uzatvorená dohoda v zmysle § 228a Zákonníka práce, pričom z dochádzky vedenej zamestnávateľom bolo zrejmé, že daný zamestnanec vykonával prácu pravidelne každý deň. Nie je splnená podmienka

výnimočnosti pri výkone práce – nedodržanie ustanovenia § 223 Zákonníka práce. V danom prípade mala byť uzatvorená pracovná zmluva napríklad na kratší pracovný čas.

- Na druh pracovnej činnosti Pracovník na čistenie verejných priestranstiev“ bola uzatvorená dohoda o pracovnej činnosti v zmysle § 228a Zákonníka práce, pričom z dochádzky vedenej zamestnávateľom bolo zrejmé, že daný zamestnanec vykonával prácu pravidelne každý deň v období od 01.04.2023 do 15.11.2023. Miestom výkonu práce bolo parkovisko pod hradom vo Filákovke. V tomto prípade išlo pracovnú činnosť, ktorá sa vykonávala len v určitom období (počas sezóny, keď je hrad vo Filákovke pre návštevníkov otvorený), môže byť splnená podmienka pre sezónnu prácu. Zamestnávateľ mohol so zamestnancom uzatvoriť dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce. Na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa podmienka výnimočnosti nevzťahuje. Pri dohode o pracovnej činnosti by podmienka výnimočnosti nebola splnená a mala by byť uzatvorená pracovná zmluva na kratší pracovný úväzok.

Dodržiavanie ustanovení § 223 Zákonníka práce je predmetom aj niekoľkých rozsudkov Najvyššieho súdu Slovenskej republiky: Rozsudok Najvyššieho súdu SR sp. Zn. 7Asan/3/2017 zo dňa 26.9.2018, Rozsudok Najvyššieho súdu SR sp. Zn. 5Asan/4/2016 zo dňa 28.3.2018, Rozsudok Najvyššieho súdu SR sp. Zn. 5Sžo/222/2015 zo dňa 19.10.2017

Cieľom kontroly bolo zistiť, či kontrolovaný subjekt pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru dodržiava ustanovenia §§ 223 až 228a Zákonníka práce, ako ja výkon základnej finančnej kontroly v zmysle ZFK. Kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky

- Nesprávne zvolený typ dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru – nedodržanie § 223 Zákonníka práce.
- Niektoré dohody o vykonaní práce neobsahovali všetky povinné náležitosti – nedodržanie § 226 ods. 2 Zákonníka práce.
- Uzatvorenie dohody o pracovnej činnosti na druh práce, ktorá sa vykonávala pravidelne každý deň – nedodržanie § 223 Zákonníka práce.
- Absencia evidencie o vykonanej práci u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o vykonaní práce – nedodržanie § 224 ods. 2 písm. e) Zákonníka práce

V zmysle § 21 ods. 3 písm. d) zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite štatutárny orgán povinnej osoby je povinný prijať opatrenia na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku. Túto povinnosť má kontrolovaný subjekt splniť do 29.2.2024.